



VALKUILEN VANDAAG :

- doelstellingen apart proberen bereiken terwijl ze allemaal met elkaar samenhangen
- steekvlammomente rond 1 thema door tijdsgebrek
- gemis aan gemeenschappelijke objectieve referentiekaders die relationeel rechtvaardig zijn rond visie-ontwikkeling, besluitvorming en implementatie
- veel terreinconflicten, positieproblemen, communicatieproblemen en verscheurdheid
- gigantisch emotioneel energieverlies
- stress
- blijven experimenteren
- oorzaak van wordt door iedereen verschillend verklaard / veel schuldinductie
- ...

GEVOLGEN DAARVAN :

- Steeds meer miscommunicatie, conflict, - onderlinge kwetsuren, wantrouwen en onveiligheid
- Steeds meer terugtrekken uit zelfbehoud en angst
- Steeds grotere individualisering
- Machtsstrijd
- Steeds meer procedures en regels
- Onderlinge miskenning
- Tijdverlies en zelf meer tijdverlies in gang steken
- Brandjes blussen
- Kortetermijnoplossingen
- Crisismanagement - Uitval - Onveiligheid- Inhoudelijke samenwerking onder druk -polariteit verzuring – onverdraagzaamheid
- Eenzaamheid

OPLOSSING: GEZELSCHAPSWERKMODEL

STAPPEN VAN DE BEGELEIDING:

Stap 1 : COLLECTIEF INZICHT GEVEN in de oorzaken Samenwerken, samenleven, samen opvoeden en samen beminnen zijn in transitie.

Stap 2 : SCHEPPEN VAN RELATIONELE RANDVOORWAARDEN

(= collectieve ontschuldiging + nieuw krediet + collectief nieuw perspectief en oplossingsgericht denken)

Stap 3 : AANBRENGEN VAN RELATIONEEL ESPERANTO (32 WOORDEN) bij alle leden van het systeem

Stap 4 : RELATIONELE SPELREGELS aanleren aan alle leden van het systeem

Stap 5 : MEMORISEREN EN VERANKEREN van het esperanto en spelregels in dagelijks samenleven en – werken (dagelijkse bruikbaarheid)

Spelers : IEDEREEN VAN 6 TOT 99 JAAR

Moeilijkheidsgraad : MAKKELIJK, SNEL, PLEZIERIG

Resultaat : directe houvast, veiligheid, iedereen plek, vertrouwen en verbondenheid die we GRAAG willen en kunnen spelen

Samen **“Wel in je vel”** is geen COMPETITIESEL, alleen SAMEN worden we ALLEMAAL WINNAARS in samen beminnen, samen werken, samen opvoeden, samenleven

SYSTEEMTHEORETISCH ONDERBOUWD

EVIDENCE-BASED

MENTALE METHODIEK

GROEPSDYNAMISCH UITGEWERKT

EMANCIPATORISCH

DEMOCRATISCH

UNIVERSEEL

SNEL

PLEZIERIG

OVERAL TOEPASBAAR

MEERVOUDIG PARTIJDIG

RELATIONEEL RECHTVAARDIG

VERBINDT ONDERLING LEDEN VAN EEN SYSTEEM

VERBINDT LEEF- EN WERKCONTEXT

VERBINDT BELEIDS-DOECONTEXT

IN ELKE CONTEXT BRUIKBAAR

IN ALLE SECTOREN BRUIKBAAR

SMART

IEDEREEN ENGAGEERT ZICH



Gezelschaps-WERK

Een niet- limitatieve waslijst aan uitdagingen, doelstellingen, thema's en verwachtingen.

WELBEVINDEN koppel, gezin, buurt, team, organisatie....
WELBEVINDEN kind, ouder, partner, buur, collega....
OMGANG DIVERSITEIT disciplines en opleidingsniveau
OMGANG DIVERSITEIT mens / gender / personeelslid
OMGANG genderdiversiteit
OMGANG mannelijk - vrouwelijk brein
DRIE GENERATIES op de familievloer
DRIE GENERATIES op de werkvloer
DIVERSITEIT aan zorgvragen in leef-/werkcontext
GEDEELDE inhoudelijke visie in leef/werkcontext
GEDEELDE relationele visie
GEDEELDE samenwerkingsvisie
GEDEELDE VISIE personeelsparticipatie
GEDEELDE VISIE kinderparticipatie
GEDEELDE VISIE patiëntenparticipatie
GEDEELDE VISIE ouderparticipatie
GEDEELDE VISIE familieparticipatie
GEDEELDE VISIE burgerparticipatie
GEDEELDE VISIE integratie
GEDEELDE VISIE migratie
GEDEELDE VISIE burn-out preventie
GEDEELDE VISIE op suicidepreventie
GEDEELDE VISIE preventie psycho-sociale risico's
GEDEELDE VISIE preventie klachten / procedures
GEDEELDE VISIE preventie plan- vergaderlast
GEDEELDE VISIE preventie conflicten
GEDEELDE VISIE werk- privébalans
GEDEELDE VISIE rond inzet talenten / competenties
GEDEELDE TRANSITIE-VISIE Topdown - Bottom-Up
COLLECTIEF strategisch plan en plan van aanpak
COLLECTIEVE oplossingsgerichte aanpak

....

**Het Gezelschapswerkmodel
helpt met 1 methodiek
minstens onderstaande
doelstellingen en
verwachtingen waar te
maken.**



Gezelschaps-WERK

© Copyright Gezelschapswerk 2017

Belangrijkste theoretische achtergronden en referentiekaders die we met elkaar combineerden, aanvulden en vertaalden tot het Gezelschaps-Werkmodel zijn o.a.:

1. Territoriumleer Bakker en Bakker
2. Positieleer Minuchin
3. Communicatie-axioma's Watlawick
4. Contextueel Gedachtengoed Nagy
5. Gedragstheoretische benadering
6. Geweldloze Communicatie Rozenberg
7. Filosofie van Martin Buber " ik EN de ander "
8. Ik kies voor mijn talent Luk De Wulf
9. Kernkwaliteiten en Kernkwadranten Ofman
10. Waarderend leiderschap
11. People Management
12. Oplossings- en Handelingsgericht Werken
13. NLP-kaderbegrippen
14. Herstelgerichte conflicthantering

Het Model verdringt geenszins andere methodieken, hulpbronnen en stromingen. Integendeel. Het verbindt ze en scheidt de relationele randvoorwaarden die nodig zijn om inhoudelijk optimaal met elkaar samen te leven en te werken.